

COUNTLINE



2022 M. I KETVIRČIO ŽINIŲ
KATALOGAS

SVEIKI!

Pristatome interaktyvų „Countline“ 2022 metų pradžios žinių katalogą, kuriame rasite viską, kas galėtų dominti šiuolaikinį profesionalą. Tačiau prieš pradėdami, susipažinkite su leidinio naudojimo instrukcijomis:

- 1** Verskite puslapius, spauskite **rodykles** kairėje ir dešinėje arba naudokitės **klaviatūros mygtukų** rodyklių pagalba.
- 2** Turinyje **spauskite ant dominančios temos ar mygtuko** šalia - Jūs būsite nukreipti į dominančią temą arba skiltį.
- 3** Norėdami grįžti į turinį, **spauskite „Atgal į turinį“** puslapio viršuje.
- 4** Sudomino mokymai? **Spauskite mygtuką „Žiūrėti“** ir susipažinkite su jais iš arčiau.
- 5** Sudomino produktas? **Spauskite ant produkto paveikslėlio** ir susipažinkite su juo plačiau.



3-2-1 NAUJAS METŲ STARTAS!

Džiaugiamės galėdami pristatyti dar vieną Countline žinių katalogą. Tariame nuoširdų AČIŲ Jums už tai, kad domitės mūsų lektorių straipsniais bei aktualijomis, gilinate žinias Countline organizuojamuose mokymuose bei už nuoširdžius atsiliepimus, kurie skatina mus nenustoti dalintis turima patirtimi!

Ketvirtasis žinių katalogas žymi ir 2022 metų startą, todėl nenuostabu, kad šis laikotarpis pasižymi naujais tikslais, pasižadėjimais išmokti kažką naujo, lūkesčiais pasiekti naujų aukštumų bei naujos informacijos poreikiu. Kiekvieną laikotarpį klientams siūlome rinktis mokymus iš daugiau nei 200 mokymų temų, kuriuose galite dalyvauti tiek nuotoliniu būdu, tiek susitinkant su jau pamėgtais ar dar nematytais lektoriais. Ypatingai gausi profesionalių lektorių komanda yra pasiruošusi pasidalinti turima patirtimi, kuri pravers ugdant komandą, ieškant procesų efektyvumo, siekiant asmeninių išsikeltų tikslų, na ir žinoma prisitaikant prie naujovių. Todėl tikime, kad metų startas bus ambicingas, užtikrintas, kupinas energijos, o mes pasižadame Jums suteikti žinias ir mokymus, kurių Jums gali prireikti.

Norime pasidžiaugti, kad dar daugiau dalyvių renkasi Countline kaip pagrindinį mokymų partnerį ir atranda vis daugiau jiems aktualių mokymų temų – jas rasite šiame kataloge arba mūsų internetiniame puslapyje. Teigiami atsiliepimai ir aukšti mokymų įvertinimai skatina mus plėsti mokymosi asortimentą ir mokymosi būdus, kurie galėtų prisidėti prie lengvesnio dalyvių kvalifikacijos kėlimo ar asmeninio tobulėjimo. Vis daugiau lektorių prisideda prie žinių katalogo kūrimo, todėl šiame leidinyje rasite dar daugiau ypač naudingų patarimų ir aktualių straipsnių.

- 2022 metus skelbiame komandos ugdymo laikotarpiu, todėl esame pasiruošę pateikti dar daugiau mokymų visai Jūsų komandai už mažesnę kainą #IŠMOKITE DAUGIAU, MOKĖDAMI MAŽIAU!
- Ieškote specifinių mokymų, tačiau nerandate? Leiskite Countline komandai Jums pagelbėti, mes pasiruošę suorganizuoti mokymus, kurių Jums reikia net jei jų ir nerandate mūsų mokymų sąraše.
- Reikia pagalbos renkantis mokymus, kurie labiausiai atitiks Jūsų komandos lūkesčius? Mūsų vadybininkai ir lektoriai gali padėti įsivertinti mokymų poreikį ir rekomenduoti geriausius sprendimus.

Nepamirškite – #DABAR GERIAUSIAS LAIKAS MOKYTIS!

Linkėjimai,
Countline komanda

TURINYS

APIE

Countline	5
-----------	---

Jūsų mokymų partneris	6
-----------------------	---

MICROSOFT

Lektoriai	29
-----------	----

Mokymai	30
---------	----

FINANSAI

Aktualijų straipsnis	8
----------------------	---

Lektoriai	11
-----------	----

Mokymai	12
---------	----

KITA

Naudinga	31
----------	----

Jūsų darbo palengvinimui	33
--------------------------	----

TEISĖ

Aktualijų straipsniai	16
-----------------------	----

Lektoriai	18
-----------	----

Mokymai	19
---------	----

VADYBA

Aktualijų straipsnis	22
----------------------	----

Lektoriai	25
-----------	----

Mokymai	26
---------	----

Interaktyvus turinys!

Spauskite ant Jus
dominančios temos.

APIE COUNTLINE

Countline – jau daugiau nei 20 metų rengia praktinius mokymus apskaitos, mokesčių, vadybos, personalo valdymo ir kitų organizacijos valdymo sričių profesionalams.

Mes tikime, kad svarbiausias profesionalo poreikis yra nuolatinis mokymasis, o mokytis efektyviausia, kai profesionalai dalijasi praktinėmis žiniomis ir patirtimi.

30

ties žmonių **COUNTLINE** komandoje stengiasi, kad Jus pasiektų kokybiški mokymai, aktualiausiose srityse.



Countline organizuojami mokymai – tai ne tik pati aktualiausia ir naujausia informacija parengti mokymai. Tai mokymai, kurių metu dalyviai įgauna ne tik teorines, tačiau ir praktines žinias, tad pabaigę mokymus jie iš karto gali jas pritaikyti ir daryti reikiamus pakeitimus ar procesų pagerinimus organizacijoje. Tikime, kad kiekvienas atrasite sau ar savo organizacijai labiausiai tinkamus mokymus ir netrukus pasimatysime nuotoliniuose ar auditoriniuose mokymuose! O kad nepraleistumėte naujienų, susitikime Countline socialiniuose tinkluose bei www.countline.lt



JŪSŲ MOKYMŲ PARTNERIS

Rolandas Motieka

Esame mokymų organizatorius, padedantis įmonėms ir organizacijoms ugdyti jų personalą nuo kompetencijų įgijimo, darbuotojų perkvalifikavimo iki naujų vadovų auginimo. Džiaugiamės, kad klientai mus apibūdina kaip mokymų ekspertus, kurie padeda taupyti laiką ir suteikia lankstų mokymosi būdą. Tikime, kad tai būtina siekiant augimo bei progreso.

Siekdami kuo geriau atitikti klientų keliamus lūkesčius, dažnai investuojame į papildomas mokymosi priemones, kuriame mokymų programas, kurių ieško klientai ar pateikia atsiliepimuose. Taip pat atliekame apklausas apie mokymosi tendencijas ir pokyčius rinkoje, todėl mūsų siūlomos paslaugos ir produktai visada apima šiuo metu aktualiausią informaciją.

Džiaugiamės, kad prie mūsų gausaus lektorių rato kasmet prisijungia vis didesnis būrys savo srities profesionalų. Tai leidžia ne tik pasiūlyti klientams jų norimus mokymus, bet ir užtikrinti, kad juos klientai rastų vienoje vietoje per kuo trumpesnę laiką. 1-2 darbo dienos yra dažniausias laikotarpis, per kurį klientui pateikiame rekomendaciją dėl jo ieškomų mokymų mokesčių, apskaitos, teisės, personalo valdymo, administravimo, vadovavimo ir kitose srityse.

Atliekami tiek mūsų, tiek kiti rinkos tyrimai atskleidžia, kad darbuotojų motyvavimo priemonės keičiasi ir tai taps dar svarbiau darbuotojams 2022 metais. Ilgainiui laikytas pagrindines motyvavimo priemones, tokias, kaip įmonės automobilio, kuro kompensavimo, sveikatos draudimo, keičia vis populiarejanti priemonė – mokymai ir kvalifikacijos kėlimas. Tai yra labai naudinga pačiai organizacijai, nes darbuotojas, įgijęs naujų kompetencijų, gali ne tik dirbti produktyviau, bet ir atsiranda vertikalios ar horizontalios karjeros galimybės.

Remiantis ilgamete patirtimi galime teigti, kad mokymų pasirinkimas nėra lengvas procesas, dažnai reikalaujantis daug laiko ir kitų resursų, jei tai atlieka pats organizacijos darbuotojas. Mes didžiujamės savo 30-ties žmonių komanda, kurie kiekvieną dieną dirba tam, kad Jūsų mokymosi kelias būtų kuo sklandesnis ir efektyvesnis, bei tuo, kad vis daugiau organizacijų renkasi „Countline“ kaip savo mokymų partnerį.

Visus Countline mokymus galite rasti:



countline.lt

Turite klausimų ar reikia gyvos konsultacijos?
Susisieki su Countline vadybininku:



info@countline.lt



8 5 263 9922

Sekite Jums aktualias naujienas
Facebook puslapyje:



[countline mokymai](#)

AKTUALU

DARBUOTOJO MOTYVAVIMAS –
APMOKESTINAMOS IR
NEAPMOKESTINAMOS PRIEMONĖS

Jurgita Navikienė

Darbuotojų skatinimas – viena iš priemonių juos išlaikyti įmonėje ir padidinti motyvaciją. Svarbiausia pamoka, kurią turi išmokti vadovai ir personalo specialistai, yra tokia: darbuotojų motyvacija turi būti nuolat palaikoma ir, laikui bėgant, motyvacijos priemonės turėtų kisti. Išties svarbu suprasti, kaip palaikyti atmosferą, kad darbuotojai jaustųsi įvertinti, jiems būtų įdomu. Ir tam ne visada reikia tik finansinių išteklių.

Galite nustebti, jog pirminė nematerialios motyvacijos skatinimo priemonė – tai tiesiog rankos paspaudimas darbuotojui. Pandemijos laikotarpiu ne visada gerai tai daryti (tiesa, dabar yra daugiau būdų sveikintis, pvz., susiliesti alkūnėmis, pasisveikinti prilietus kumščius), tačiau tas draugiškas gestas iš darbdavio atstovų pusės parodo, kad darbuotojas yra svarbus ir juo rūpinamasi. Juk dažniausiai kartu ir pasiteiraujama: „Kaip sekasi?“

Kita efektyvi, o gal net svarbiausia, nematerialios motyvacijos priemonė – gera atmosfera įmonėje. Ji apima pozityvius tarpusavio santykius, palaikymą iškilus sunkumams ar naujokui įsiliejant į darbuotojų kolektyvą. Tai jau sukurtą ir naujai atrandamą bendravimo būdą visuma.

PATINKA INTERESUS ATITINKANTIS DARBO POBŪDIS

Darbuotojus taip pat motyvuoja lankstus darbo grafikas, atostogų laiko pasirinkimo galimybė, tinkamas darbdavio požiūris į asmeninių ir profesinių interesų derinimą.

Trumpai tariant: motyvuoja viskas, kas tinka abiem darbo santykių pusėms –



tiek darbdaviui, tiek ir darbuotojui. Tačiau vien nematerialios motyvacijos priemonės ne visada veikia, labai naudinga pridėti ir pinigines (materialias) motyvacinės priemonės.

Kartais motyvuoja pats darbo pobūdis – pavyzdžiui, darbuotojas, kuris mėgsta keliauti, rinksis darbą, kuriame daug komandiruočių. Vienu žodžiu, darbas turi tikti darbuotojui ir tai jau motyvuoja.

DIDELĖ MATERIALIŲ MOTYVACIJOS PRIEMONIŲ ĮVAIROVĖ

Ar visada pinigai motyvuoja darbuotoją? Ir taip, ir ne. Kartais svarbu tiesiog sužadinti darbuotojo emociją, kuri tam tikram laikui užkuria motyvacijos variklį.

Tai galima palyginti su televizijoje rodomų loterijų prizais – jei visi prizai būtų piniginiai, būtų ne taip azartiška, tačiau kai paskelbiama, kad bus varžomasi dėl automobilio ar kelionės, kyla visai kitos emocijos.

Materialios darbuotojų motyvacijos priemonės yra dviejų rūšių: apmokestinamos ir neapmokestinamos. Atskira rūšis – kai neįmanoma identifikuoti naudos darbuotojui.

ASMENINIS ĮMONĖS MAŠINOS NAUDOJIMAS YRA APMOKESTINAMAS

Apmokestinamos motyvacijos priemonės yra tos, kurias išmokėjus ar suteikus darbuotojui naudą, teks išskaityti iš darbuotojo algos mokesčius – 20 proc. gyventojų pajamų mokestį (GPM) ir 19,5 proc. valstybinio socialinio draudimo (Sodros) įmokas arba dar papildomai pridedant 2,7 proc. ar 3 proc. Taigi, maksimaliai mokesčiai svyruoja nuo 39,5 proc. iki 42,5 proc. Darbdavys gali šiuos mokesčius sumokėti iš savo lėšų, tačiau ta mokesčių dalis, kuri turėjo būti išskaityta iš darbuotojo algos, turės būti priskirta neleidžiamiems atskaitymams apskaičiuojant pelno mokestį. Tokių apmokestinamų materialių darbuotojų motyvavimo priemonių pavyzdžiai: premija, galimybė naudotis įmonės automobiliu asmeniniais tikslais (pajamos natūra), dovana iš darbdavio, viršijanti 200 eurų sumą, ir kt.

Pilną straipsnį skaitykite čia →

PINIGINIAI SRAUTAI, VERSLO VERTĖ IR PROJEKTŲ EFEKTYVUMAS

Skirmantas Maulevičius



Pinigai nedaro laimingų, tačiau ramina nervus.

Sean O'Casey

Tik pastarąjį dešimtmetį, o gal kiek anksčiau pradėta aiškiau suvokti, kad verslas turi vertę, o projektas efektyvumą ir jie gali būti „prekė“ arba efektyvesnė investicija. Verslo ar projekto savininkui iškyla du iš trijų klausimų: kokie turi būti piniginiai srautai (PS), kokia verslo vertė arba koks projekto efektyvumas?



Verslo vertę ir projekto efektyvumą tiesiogiai lemia PS, kuriuos generuoja investicija, susidedanti iš nuosavo ir skolinto kapitalo, kurie apibrėžia finansinio sverto (paskolos) dydį, sąlygojantį visos investicijos struktūrą. Investicija nustato būtinas minimalias pajamas, apyvartinio kapitalo ir veiklos išlaidų dydžius. Rezultatas – minimalus pelningumas nulemia visos investicijos, taip pat ir nuosavo kapitalo, grąžą – ROI, verslo vertę, projekto efektyvumą. Visi šie finansiniai-investiciniai-vertiniai rodikliai tarpusavyje glaudžiai susiję.

Yra keletas verslo vertės nustatymo principų: rinkos, pajamų ir išlaidų. Be šiek tiek žinomo EBITDA multiplikatoriaus būdo, dar yra PS diskontavimo, PS kapitalizavimo, turto požiūrio bei kt. metodai. Verslo vertės nustatymas yra tam tikri keli loginiai žingsniai – algoritmas. Vertinant verslą svarbiausia nustatyti tikslinius PS, identifikuoti pajamas kuriantį turtą, tuomet pasirinkti vertinimo principą ir metodą. Toliau technikos dalykas, ar piniginis srautas multiplikuojamas arba diskontuojamas į dabartinę vertę, ar kapitalizuojamas, arba pasirenkami kiti būdai kaip turto požiūrio ir pan.

Vertinant projektų efektyvumą, nustatyti piniginiai srautai yra perskaičiuojami į grynąją dabartinę vertę – NPV ir / arba randama vidinė pelno norma – IRR, įvertinamas projektų atsipirkimo periodas, rentabilumo indeksai ar kiti projektų kapitalo biudžeto rodikliai, padedantys priimti sprendimą dėl projektų efektyvumo, pasirinkimo ir investavimo.

Tai yra finansinis požiūris į vertę ar efektyvumą, kuriems tiesioginę įtaką daro vadyba, rinkodara ir technologijos. Tačiau būtent finansinis raštingumas įgalina valdyti piniginius srautus, pasirinkti efektyviausią projektą, suskaičiuoti ir galiausiai realizuoti sukurtą vertę arba investuoti.

Apie piniginių srautų valdymą, verslo vertinimą bei projektų efektyvumą daugiau sužinosite seminaruose: „Išmok pats nustatyti verslo vertę!“, „Finansų ir piniginių srautų valdymas bei susiję sprendimai“ bei „Projektų ir investicijų efektyvumo įvertinimo metodai bei rodikliai“.



*Patys valdykite savo finansus,
nepalikite to kitiems.*

Leif Garrett

Daugiau naudingų straipsnių galite rasti:

countline.lt/naudinga-informacija/

Daugiau čia



LEKTORIAI



SKIRMANTAS MAULEVIČIUS

Finansininkas, investicijų bankininkas, turto ir verslo vertintojas; diplomuotas inžinierius, vadybos mokslų magistras, profesines žinias finansų vadyboje gilinęs NMCP kursuose Olandijoje; šiuo metu Investuotojų asociacijos narys, VILNIUS TECH lektorius; taip pat investicinės bankininkystės paslaugas teikiančios įmonės „IFCON“ savininkas. Šiuo metu VILNIUS TECH dėsto modulį „Verslo finansavimas“, vadovauja anksčiau minėtai įmonei, kuri užsiima nuosavo ir skolinto kapitalo pritraukimu savo klientams, teikia konsultacijas įmonių finansų valdymo klausimais; atlieka projektų, turto ir verslo strateginį auditą bei vertinimą.

KAROLINA JOGMINAITĖ

Teisės mokslų magistrė. UAB „KJ & Associates“ vadovė. Mokesčių teisės srityje Karolina dirba nuo 2002 m.; jos specializacija – netiesioginių mokesčių klausimai. Karolina dirbo mokesčių patarėja „Deloitte Lietuva“ ir Netiesioginių mokesčių skyriaus vedėja Valstybinėje mokesčių inspekcijoje prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos. Savo kvalifikaciją Karolina kėlė stažuodamasi Olandijos ir Švedijos mokesčių inspekcijose. Ji taip pat buvo įvairių Europos Komisijos suformuotų darbo grupių sudėtingiems tarptautiniams klausimams spręsti narė.



VIDA ŠEDUIKYTĖ

Lektorė praktikė. Nuo 2007 metų veda seminarus, viešuosius ir vidinius mokymus aktualiomis mokesčių, apskaitos ir darbo užmokesčio skaičiavimo temomis. Konsultuoja fizinius ir juridinius asmenis apskaitos ir mokesčių klausimais.

MOKYMAI

FINANSAI IR KONTROLĖ

Šeimos verslas ir jo perdavimas: teisiniai ir apmokestinimo ypatumai

150 € + PVM

A. Kapitanovas,
D. Balčiūnė, P. Bacevičius

[ŽIURĖTI >](#)

Power BI finansuose

600 €

Deivydas Liučvaitis

[ŽIURĖTI >](#)

Išmok pats nustatyti verslo vertę!

160 € + PVM

Skirmantas Maulevičius

[ŽIURĖTI >](#)

Įmonių finansinių rodiklių analizė ir vertinimas

170 € + PVM

Tomas Dacys

[ŽIURĖTI >](#)

Finansų ir piniginių srautų valdymas bei susiję sprendimai

130 € + PVM

Skirmantas Maulevičius

[ŽIURĖTI >](#)

Projektų ir investicijų efektyvumo įvertinimo metodai bei rodikliai

130 € + PVM

Skirmantas Maulevičius

[ŽIURĖTI >](#)

Praktiniai įmonių finansinių rodiklių skaičiavimo kursai

280 €

Tomas Dacys

[ŽIURĖTI >](#)

Kainodaros tarp asocijuotų asmenų kursai

280 €

Vykintas Valiulis

[ŽIURĖTI >](#)

Klientų atsiliepimai

Apie Tomą Dacį
Lektorių

*Labai kompetentingas.
Labai naudinga, kad
derina teoriją su
praktinėmis užduotimis.*

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

[Plačiau →](#)

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

MOKESČIŲ NAUJOVĖS 2022 M.

PVM reglamentavimo ir praktikos naujos 2022 m.

150 € + PVM

A. Kapitanovas, K. Jogminaitė

[ŽIURĖTI >](#)

Seimo sesijai pasibaigus: mokesčių ir apskaitos naujos

135 € + PVM

A. Kapitanovas, L. Bulovienė

[ŽIURĖTI >](#)

**Apskaitos reforma
nuo 2022-05-01**

130 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

**Buhalterių kvalifikacijos
kėlimo stovykla**

650 € + PVM

J. Navikienė, A. Kapitanovas

ŽIURĖTI >

**Pelno nesiekiančių organizacijų
apmokestinimas 2022 m.**

115 € + PVM

A. Kapitanovas, D. Balčiūnė

ŽIURĖTI >

**2021 m. finansinė
atskaitomybė ir mokesčių
pakeitimai nuo 2022 m.**

135 € + PVM

Artūras Kapitanovas

ŽIURĖTI >

**Apskaitos reforma nuo
2022-05-01 viešojo sektoriaus
subjektams**

136 €

J. Navikienė, N. Kobzevienė

ŽIURĖTI >

**2021 m. finansinių ataskaitų
rengimas. Auditoriaus rekomendacijos**

100 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Karoliną Jogminaitę
Lektorę, mokesčių konsultantę

*Puiki lektorė, savo
srities profesionalė*

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

MOKESČIAI IR APSKAITA

**Komandiruotės ir
ne komandiruotės**

110 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

**Sveikatos priežiūros įstaigų darbo
užmokesčio apskaičiavimas ir
apmokestinimas 2022 m.**

110 €

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

**Apskaitos įmonių veiklos
ypatumai, prievolės ir
darbo specifiška**

120 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

**Mokestiniai ginčai 2022:
praktiniai patarimai**

50 € + PVM

A. Kapitanovas, R. Daugėla

ŽIURĖTI >

**Dokumentų valdymo ir
archyvavimo pokyčiai 2022 m.
Ką svarbu žinoti buhalteriu?**

110 € + PVM

Rasa Grigonienė

ŽIURĖTI >

**i.SAF-T: kaip pasiruošti
rinkmenos formavimui**

95 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Apskaita realiu laiku

90 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Ką parodo i.VAZ duomenys

90 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Konsoliduotos finansinės ataskaitos: aktuali praktika ir išaiškinimai

150 € + PVM

Violeta Alando

ŽIURĖTI >

E-prekybos apmokestinimo PVM aspektai

130 € + PVM

A. Kapitanovas, K. Jogminaitė

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Rasą Grigonienę

Lektorę

Nerealiai ir jau žinau, kad ateityje dar bandysiu sudalyvauti būtent šios lektorės mokymuose

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

DARBO UŽMOKEŠČIO APSKAITA

Darbo užmokesčio naujovės 2022 m.

120 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Darbuotojų komandiravimas į užsienį: teisiniai ir apmokestinimo aspektai

150 € + PVM

J. Navikienė, M. Mikalopas

ŽIURĖTI >

Darbo užmokesčio ir motyvavimo priemonių apskaita ir apmokestinimas nuo 2022 m.

150 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Darbo užmokesčio naujovės viešajame sektoriuje 2022 m.

120 €

J. Navikienė, N.Kobzevienė

ŽIURĖTI >

Darbo užmokesčio apskaitos kursai

200 €

Vida Šeduikytė

ŽIURĖTI >

Užsieniečių įdarbinimo Lietuvoje teisiniai ir mokesčiai aspektai

100 € + PVM

J. Navikienė, S.Naumčik

ŽIURĖTI >

Darbas švenčių, poilsio ir kitomis dienomis viešajame sektoriuje

65 €

Natalja Kobzevienė

ŽIURĖTI >

Darbo laiko apskaita: suminė ar individualus režimas?

120 € + PVM

Jurgita Navikienė

ŽIURĖTI >

Darbo užmokesčio naujovės globos įstaigose 2022 m.

115 €

J. Navikienė, N.Kobzevienė

[ŽIURĖTI >](#)

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

[Plačiau →](#)

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

APSKAITOS STANDARTAI

Verslo apskaitos standartų taikymo ypatumai

95 € + PVM

Ramunė Budrionytė

[ŽIURĖTI >](#)

Pinigų srautų ataskaitos sudarymas

120 € + PVM

Ramunė Budrionytė

[ŽIURĖTI >](#)

Nacionaliniai ir tarptautiniai apskaitos standartai. VAS ir TFAS lyginamoji analizė

130 € + PVM

Ramunė Budrionytė

[ŽIURĖTI >](#)

Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimai 2022-2023 m.

150 € + PVM

Violeta Alando

[ŽIURĖTI >](#)

Pajamų ir sąnaudų apskaita pagal VSAFAS

118 €

Natalja Kobzevienė

[ŽIURĖTI >](#)

Turto apskaita pagal VSAFAS

136 €

Natalja Kobzevienė

[ŽIURĖTI >](#)

Aktualūs ilgalaikiojo turto apskaitos klausimai viešajame sektoriuje

100 €

Natalja Kobzevienė

[ŽIURĖTI >](#)

Pinigų srautų ataskaitos sudarymo kursai pradedantiesiems

109 €

Vida Šeduikytė

[ŽIURĖTI >](#)

Finansavimo ir grynojo turto apskaita pagal VSAFAS

136 €

Natalja Kobzevienė

[ŽIURĖTI >](#)

Apskaitos pagal VSAFAS kursai

444 €

Natalja Kobzevienė

[ŽIURĖTI >](#)

Klientų atsiliepimai

Nenuobodu klausytis, pasakoja išsamiai, t.y. neskaito sausai pateiktos mokymo medžiagos, kaip kiti lektoriai dažnai daro. Išsamiai atsako į visus klausimus.

Apie Vidą Šeduikytę

Lektorę praktiškai

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

[Plačiau →](#)

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

AKTUALU

DUOMENŲ APSAUGA IŠ SERTIFIKUOTŲ
EKSPERTŲ LŪPŲ – IŠEITIS NENORINT
PATEKTI ANT DUOMENŲ APSAUGOS
PAŽEIDĖJŲ GĖDOS STULPO

Loreta Andziulytė

ECOVIS ProventusLaw
partnerė, advokatė

Telekomunikacijų milžinei „Vodafone“ Ispanijos duomenų apsaugos priežiūros institucija skyrė 8,15 mln. Eur baudą už neteisėtą milijonų vartotojų duomenų tiesioginės rinkodaros tikslais tvarkymą ir netinkamą slapukų (ang. Cookies) naudojimą. Vokietijos duomenų apsaugos priežiūros institucija drabužių tinklui H&M už duomenų apsaugos pažeidimus stebint ir įrašinėjant darbuotojus be jų sutikimo skyrė 35 mln. Eur viršijančią baudą. Dėl nutekėjusių duomenų 110 tūkst. eurų bauda Lietuvoje neseniai skirta „CityBee“ valdančiai „Prime Leasing“. Tai – tik dalis pavyzdžių, kas laukia įmonių ir organizacijų, netinkamai įgyvendinančių Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatas ir skiriančioms nepakankamą dėmesį asmens duomenų apsaugai.

Advokatų kontoros ECOVIS ProventusLaw duomenų apsaugos ekspertai kviečia visapusiškai susipažinti su BDAR reikalavimais ir profesionaliai pasirengti duomenų apsaugai savo įmonėse ir organizacijose bei registruotis į trijų dalių mokymus sausio 18, 19, 20 d. arba vasario 8, 9,



IŠEITIS

10 d. Sertifikuotos tarptautinės informacijos ekspertų asociacijos (IAPP) informacinio saugumo (CIPP/E) asmens duomenų apsaugos teisės ekspertės supažindins su pagrindiniais reikalavimais kylančiais iš BDAR, pateiks rekomendacijų ir praktinių patarimų, į ką reikėtų atsižvelgti ir ką žinoti, kad būtų užtikrinta tinkama BDAR atitiktis įmonėje ar organizacijoje. Mokymų metu dalyvių taip pat laukia praktinės užduotys, todėl dalyviai turės puikią galimybę pasirengti kasdieniam darbui su asmens duomenimis.

Atitiktis Bendrajam duomenų apsaugos reglamentui yra ne tik konkurencinis pranašumas visiems paslaugų tiekėjams, bet ir sudėtingas iššūkis net ir patyrusiems specialistams. BDAR platus asmens duomenų apsaugos reikalavimų spektras lemia konkrečių asmens duomenų apsaugos reikalavimų išmanymo ir tinkamo įgyvendinimo reikalingumą. Nors BDAR reikalavimai taikomi jau nuo 2018 metų, Lietuvoje pažeidimai nustatomi vis dažniau – pavyzdžiui, 2020 m. išnagrinėti 971 asmens skundas, atlikti 104 patikrinimai. Vyriausybei pritarus 2022 m. valstybės biudžetui, buvo ženkliai padidintas Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos biudžetas, leidžiantis papildyti komandą 14 naujų darbuotojų, o tai padės inspekcijai skirti daugiau dėmesio asmenų skundų ir duomenų saugumo pažeidimų tyrimui. Visa tai rodo, kaip svarbu yra proaktyviai peržiūrėti savo dabartinės BDAR tvarkas ir organizacines priemones, norint išvengti pažeidimų, bei gilinti žinias apie tinkamą asmens duomenų apsaugą.

Dėl asmens duomenų pažeidimų skirtos stambios baudos neturi būti priežastis tikrinti savo įmonės atitiktį BDAR – tai yra kiekvieno asmens duomenų valdytojo ir tvarkytojo prievolė. BDAR reglamento esmė – užtikrinti asmens duomenų apsaugą, o ne bausti įmones už jo nesilaikymą, todėl pagrindinis siekis turi išlikti suteikti tokią asmens duomenų apsaugą, kuri ne tik garantuotų duomenų apsaugos lygį numatytą BDAR, bet ir padėtų išvengti bet kokių su asmens duomenų pažeidimu susijusių sankcijų, baudų bei, žinoma, didelės reputacinės žalos.

Registruotis į mokymus



Visi su mūsų partneriu ECOVIS ProventusLaw organizuojami mokymai:



“DUOMENŲ APSAUGOS MOKYMAI PROFESIONALAMS IR NE TIK”

B. Baciėnė, M. Šlekietė, L. Andziulytė



“DARBDAVIO KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS IR KOMERCINIŲ PASLAPČIŲ APSAUGA”

Brigida Baciėnė



“DARBO SUTARČIŲ NUTRAUKIMO PROBLEMINIAI ASPEKTAI. NAUJAUSIA TEISMŲ PRAKTIKA”

B. Baciėnė, L. Bulovienė

Daugiau naudingų straipsnių galite rasti:

countline.lt/naudinga-informacija/

Daugiau čia



LEKTORIAI



TOMAS SEIKALIS

Tomas Seikalis turi sukaupęs 15 metų patirtį konsultuojant perkančiąsias organizacijas administracinės naštos mažinimo klausimais, dėl viešųjų pirkimų planavimo, organizavimo ir vykdymo procesų optimizavimo. Konsultuojant perkančiąsias organizacijas centralizuotose pirkimuose. Tomas Seikalis yra dirbęs Viešųjų pirkimų tarnyboje, perkančiosiose organizacijose ir verslo subjektuose. Kaip viešųjų pirkimų ekspertas, konsultavo vietas ir užsienio tiekėjus, perkančiąsias organizacijas ir perkančiuosius subjektus bei atstovavęs įvairiuose organizacijose ir viešųjų pirkimų bylose. Be to, yra dalyvavęs teisės aktų ir įvairių projektų darbo grupėse. Veda seminarus, rašo straipsnius, rengia metodinę medžiagą viešųjų pirkimų temomis.

VYKINTAS VALIULIS

Daugiau nei 10 metų patirtis mokesčių srityje, iš jų 6 „Big4“ tarptautinėje profesinių paslaugų bendrovėje. Vykintas yra sukaupęs vertingos patirties konsultuodamas sėkmingiausias Lietuvos bei užsienio bendroves sudėtingais mokesčių klausimais. Vykintas kuruoja verslo klientų (bendrovių) mokesčių konsultacijų projektus, tokius kaip pelno mokesčio lengvatų taikymas ir mokestinės naštos mažinimas; sandorių kainodaros politikos ir dokumentacijos; tarptautinis apmokestinimas; atstovavimas prieš mokesčių administratorių. Vykintas taip pat skaito pranešimus mokesčių seminaruose bei yra straipsnių mokesčių klausimais bendraautorius.



DR. VAIDAS JURKEVIČIUS

Dr. Vaidas Jurkevičius yra Mykolo Romerio universiteto Teisės mokyklos Privatinės teisės instituto profesorius ir advokatų kontoros „BSP Legal“ advokatas. Jo pagrindinės mokslinių tyrimų sritys: sutarčių teisė, atstovavimas, civilinė atsakomybė, lyginamoji privatinė teisė. Vaidas Jurkevičius publikavo 15 straipsnių mokslo žurnaluose, yra 3 vadovėlių bendraautorius, nuolat skaito pranešimus tarptautinėse mokslo konferencijose. Jo mokslinės įžvalgos civilinės teisės tematika yra cituojamos ir Lietuvos Aukščiausiojo Teismo praktikoje. Be akademinės veiklos, Vaidas Jurkevičius taip pat yra praktikuojanti advokatas, besispecializuojantis verslo ginčuose. Jis nuolat veda kvalifikacijos kėlimo mokymus advokatams, notarams, teisėjams, viešojo sektoriaus darbuotojams, yra dalyvavęs užsakomuosiuose moksliniuose tyrimuose.



MOKYMAI

APLINKOSAUGA

Taršos mokesčių deklaracijų
pildymas ir apskaita GPAIS

120 € + PVM

E. Vincevičiūtė, G. Kurmilavičienė

ŽIURĖTI >

Naujausi aplinkos apsaugos
reikalavimai verslui. Ką būtina
žinoti 2022-2023 metais?

115 € + PVM

Sandra Gerdvilienė

ŽIURĖTI >

Darbas GPAIS aplinkoje:
praktinės situacijos ir
rekomendacijos

115 € + PVM

Edita Vincevičiūtė

ŽIURĖTI >

Augalų apsaugos produktų
tiekimo rinkai reikalavimai ir
klastočių pinklės

70 € + PVM

Zita Varanavičienė

ŽIURĖTI >

Aplinkosauga autoservisams
trumpai ir aiškiai

120 € + PVM

E. Vincevičiūtė, G. Kurmilavičienė

ŽIURĖTI >

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

DARBO SANTYKIAI

Darbo sutarčių nutraukimo
probleminiai aspektai. Naujausia
teismų praktika

100 € + PVM

B. Baciene, L. Bulovienė

ŽIURĖTI >

Darbuotojų komandiravimas į
užsienį: teisiniai ir apmokestinimo
aspektai

150 € + PVM

M. Mikalopas, J. Navikienė

ŽIURĖTI >

Užsieniečių įdarbinimo Lietuvoje
teisiniai ir mokestiniai aspektai

100 € + PVM

J. Navikienė, S. Naumčik

ŽIURĖTI >

Darbo tarybų efektyvi veikla

110 € + PVM

M. Mikalopas, E. Makselytė

ŽIURĖTI >

Darbdavio konfidencialios
informacijos ir komercinių
paslapčių apsauga

110 € + PVM

Brigida Baciene

ŽIURĖTI >

Darbuotojų sauga ir sveikata
2022 m. naujausi pakeitimai,
VDI patikrinimai

110 € + PVM

E. Makselytė, R. Rakauskas

ŽIURĖTI >

Užsieniečių įdarbinimo teisinio
reguliavimo kursai

250 €

Svetlana Naumčik

ŽIURĖTI >

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

VIEŠIEJI PIRKIMAI

Mažos vertės pirkimai – tobulumas paprastume

110 €

Tomas Seikalis

ŽIURĖTI >

Viešųjų pirkimų reformos aktualijos

110 €

Tomas Seikalis

ŽIURĖTI >

Tiekėjų pasiūlymų ir kvalifikacijos vertinimas: nauja metodika nuo 2021-12-01 ir 2022-01-01

90 €

Justina Ramašauskaitė

ŽIURĖTI >

Viešųjų pirkimų būdai ir pirkimo vertės skaičiavimo labirintai

110 €

Tomas Seikalis

ŽIURĖTI >

Darbas su CVP IS, mažos vertės pirkimų vykdymo kursas

170 €

Justina Ramašauskaitė

ŽIURĖTI >

Techninių specifikacijų rengimas viešuosiuose pirkimuose

150 €

Justina Ramašauskaitė

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Justiną Ramašauskaitę
Lektorę, Vyr. teisininkę

*Dėstoma labai la-
koniškai ir paprastai.
Malonus ir nemigdantis
mokymų tempas.*

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA IR KIBERNETINIS SAUGUMAS

Duomenų apsaugos mokymai profesionalams ir ne tik

380 € + PVM

B. Baciienė, M. Šlekytė, L. Andziulytė

ŽIURĖTI >

Kibernetinio saugumo pagrindai

110 € + PVM

Kęstutis Driaunys

ŽIURĖTI >

Kibernetinio saugumo reikalavimai įmonėms ir organizacijoms. Reikalavimų įgyvendinimas praktikoje

120 € + PVM

Prof. dr. Darius Štītis

ŽIURĖTI >

BDAR praktinio taikymo kursai

200 €

Tadas Kuzminskas

ŽIURĖTI >

ADMINISTRACINĖ TEISĖ

Viešojo administravimo įstatymo praktinis taikymas

95 €

Ieva Deviatnikovaitė

ŽIURĖTI >

Administracinių ginčų sprendimo ypatumai: teisinis reguliavimas ir aktuali teismų praktika

110 € + PVM

Aurimas Banys

ŽIURĖTI >

Administracinio nusižengimo tyrimas ir protokolo surašymas: praktiniai aspektai

80 €

Aurimas Banys

ŽIURĖTI >

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

TERITORIJŲ PLANAVIMAS IR STATYBOS

Žemės sklypų pirkimo-pardavimo sandorių teisiniai aspektai

95 € + PVM

Dalia Stakvilevičiūtė

ŽIURĖTI >

Statybos teisės aktų naujausi pakeitimai nuo 2022 m.

120 € + PVM

Viktorija Gustaitienė

ŽIURĖTI >

Teritorijų planavimo kursai

400 €

Dr. Evaldas Klimas

ŽIURĖTI >

Darbo organizavimas statybvietėse nuo 2022 m.

120 € + PVM

V. Mačiulaitis, V. Gustaitienė

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Dėsto aiškiai, struktūruotai, atsako į klausimus tiksliai. Labai išsamiai patekė medžiagą - argumentavo pavyzdžiais.
Apie Dr. Evaldą Klimą
Lektorių, advokatų
Charizmatiškas, puikiai palaiko ryšį su auditorija, sklandžiai dėsto mintis.

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

TEISINIS REGULIAVIMAS IR NAUJOVĖS

Sutartinės civilinės atsakomybės problemos

120 € + PVM

Vaidas Jurkevičius

ŽIURĖTI >

Pranešėjų apsauga: tendencijos, praktika ir reikalavimai pagal naują Pranešėjų apsaugos įstatymą

110 €

Dr. Eglė Kavoliūnaitė-Ragauskienė

ŽIURĖTI >

Kainodaros tarp asocijuotų asmenų kursai

280 €

Vyckintas Valiulis

ŽIURĖTI >

Ginčai su užsienio subjektais: praktiniai patarimai ir teismų praktika

110 € + PVM

Rasa Grambaitė-Pusčienė

ŽIURĖTI >

Korupcijos prevencijos įgyvendinimas įstaigoje. Intensyvus seminarų ciklas

90 €

Dr. Eglė Kavoliūnaitė-Ragauskienė

ŽIURĖTI >

Administracinių ginčų sprendimo ypatumai: teisinis reguliavimas ir aktuali teismų praktika

110 € + PVM

ŽIURĖTI >

Administracinio nusižengimo tyrimas ir protokolo surašymas

80 €

Aurimas Banys

ŽIURĖTI >

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

AKTUALU

EMPATIJOS GALIA VERSLE

Ieva Severinaitė

Kalbant apie sėkmingą lyderystę bei vertingiausius įgūdžius šiandieniniame verslo pasaulyje, vis dažniau nuskamba žodis empatija. Praktikuojant empatišką bendravimą darbe auga gebėjimas darniai spręsti iškilusius nesutarimus, efektyviai bendradarbiauti komandose bei pakloti pamatą pasitikėjimui kolektyve ar bendraujant su klientais.

KAS YRA EMPATIJA?

Empatija – tai gebėjimas be vertinimo įsiklausyti į kito žmogaus patirtį ir jausmus, pažvelgti į situaciją iš jo perspektyvos bei suprasti kito poreikius. Tai neįkainojamas įgūdis, padedantis kurti stipresnius ryšius, paremtus pagarba ir supratingumu, tiek asmeniniame gyvenime, tiek darbo aplinkoje. Empatija padeda mums įžvelgti vienas kitame žmogiškumą, kurti saugią aplinką mokytis ir klysti nesulaukiant kaltinimų, suprasti tikrąsias nepatenkinamų darbo rezultatų priežastis bei ieškoti efektyvių sprendimų, kurie įtrauktų visų poreikius.

Tarp kitų „minkštųjų“ įgūdžių empatijos svarba darbovietėje akivaizdi. Kūrybinės lyderystės centro (Center for Creative Leadership) atliktas tyrimas, kuriame dalyvavo 6 731 vadovas iš 38 valstybių, atskleidė, jog empatija darbovietėje tiesiogiai susijusi su darbo našumu. Empatišką lyderystę demonstruojantys vadovai ne tik teigiamai vertinami savo tiesioginių pavaldinių, jų vadovai taip pat aukštais balais įvertina jų darbo našumą bei kokybę. Be to, empatija darbovietėje teigiamai veikia darbuotojų savijautą bei pasitenkinimą darbu bei organizacija, kurioje dirba. Pasak Businessolver, vienas žmogus iš trijų paliktų savo darbovietę tam, kad pereitų į empatiškesnę organizaciją, o 40 proc. žmonių dirbtų ilgesnes valandas empatiškam darbdaviui.



KAIP PRAKTIKUOTI EMPATIJĄ DARBE?

Vieniems žmonėms natūraliai lengviau praktikuoti empatiją, kitiems reikia daugiau laiko ir pastangų išmokti bendrauti empatiškai. Laimei, tai įgūdis, kurį gali ugdytis ir stiprinti visi, pradėdami nuo kelių paprastų žingsnių.

1. Prisiminkite žmogiškumą. Viskas, ką žmonės daro, kyla iš mėginimo geriausiu įmanomu būdu patenkinti universalius bendražmogiškus poreikius, tokius kaip saugumas, aiškumas, prasmė, harmonija, priėmimas ir pan. Ši perspektyva padeda prisiminti, kad mums visiems rūpi panašūs dalykai ir nesutariame tik dėl strategijų, kuriomis siekiame atliepti poreikius.

2. Klausykite, kad išgirstumėte. Klausydamiesi kito, pamėginkite išgirsti situaciją iš to žmogaus perspektyvos. Paklauskite savęs, kas šiam žmogui svarbu. Kokios bendražmogiškos vertybės ir poreikiai jį skatina elgtis taip, kaip jis elgiasi, ir jausti tai, ką jaučia. Pasitikrinkite, ar teisingai išgirdote pašnekovo žinutės esmę.

3. Atsisakykite vertinimų ir išankstinių nuostatų. Kai vertinate, kaltinate ar kritikuojate kitą, net jei tai vyksta tik Jūsų mintyse, automatiškai užkertate kelią empatijai. Pastebėję vertinančias mintis ar nuostatas, paklauskite savęs, kokios bendražmogiškos vertybės šioje situacijoje svarbios Jums. Kokias savybes norėtumėte patirti bendraudami su kitu žmogumi? Išreikšdami savo jausmus ir poreikius, o ne vertinimus, sumažinsite tikimybę sulaukti gynybinės reakcijos bei kursite stipresnius ryšius.

4. Sąmoningai skirkite laiko empatijai. Reguliariai komandoje sukurkite erdvę, empatijos ratą, kuriame kiekvienas gali pasidalinti apie tai, kas jiems svarbu. Empatijos rato tikslas – ne spręsti konkrečius klausimus ir ieškoti sprendimų, o fasilituoti atvirus pokalbius be kritikos ir vertinimų, kuriuose atsiveria galimybės augimui, naujoms idėjoms ir pokyčiams.

Svarbu prisiminti, jog empatijos ugdymas – tai maratonas, o ne sprintas. Puoselėjant empatiškumą, pokyčiai nevyksta pernakt, bet nuosekliai ir reguliariai įtraukę empatijos praktiką į kasdienį bendravimą bei procesus darbe, neabejotinai sulauksite rezultatų asmeniniame, komandos bei organizacijos lygmenyse.



MOBINGAS: KĄ VERTA ŽINOTI „ŽIŪROVAMS“ IR „AUKAI“?

Aistė Mažeikienė

Mobingo tema organizacijose nėra nauja ar madinga. Norėtusi, kad būtų kitaip, bet panašu, kad šis reiškinys stebimas nuo pat žmogaus atsidūrimo grupėje. Nenustebčiau, kad kraštutinėmis mobingo formomis būtų pripažinti inkvizicijos laužai ir konkuruojančių valdovų įpėdinių nuodijimai. Nors dabar mes siekiame vadintis „komandomis“, galime pastebėti, kad vadinamojo „švelnaus mobingo“ požymių yra daugelyje darboviečių, o kartais betruksta tik paliesti jautrias temas ir vieni pasiduoda provokacijoms, o kiti tuo pasinaudoja savo tikslams pasiekti.

MOBINGAS – KAS TAI?

Inicijuojamuose Darbo kodekso papildymuose yra toks preliminarus apibrėžimas:

„Mobingas – bet koks ir bet kokios formos įžeidžiantis, užgaulus ar kitoks piktnaudžiaujamo pobūdžio pasikartojantis elgesys, nukreiptas prieš atskirą (-us) darbuotoją (-us), kuriuo pažeidžiama darbuotojo profesinė, materialinė, socialinė ar psichologinė gerovė, sukeliamas poveikis psichinei ir fizinei darbuotojo sveikatai, reputacijai, mažinamas darbuotojo produktyvumas.

Darbo ginčą nagrinėjanti institucija, atsižvelgusi į aplinkybes, gali mobingu pripažinti nedaugkartinio pobūdžio šiurkštaus pobūdžio veiksmus, jei šie pažeidė asmens teises.“

Anglų kalbos veiksmažodis „to mob“ („pulti visa gauja, pjudyti“) žymi gyvūnų instinktą grupę pulti vienišą savo kraujo brolių. Tik mes, žmonės, priklausomai nuo savo išsilavinimo ir einamų pareigų, puolame kitais būdais ir „suvalgome“ kolegą ar net ištisą padalinį su diplomatijos „prieskoniais“ bei „padažais“: ignoravimu, nutylėjimu, apkalbėjimu, gandai, šmeižtu, informacijos slėpimu. Stebint elgesį išoriškai, lyg ir nieko negalima prikišti – net ir ranką paspaus per pandemiją, ir į apsauginę kaukę nusišypsos, bet tavo užduotį atlikti gali sutrukdyti tiesiog laiku neperduota svarbi informacija, nemokių klientų priskyrimas, nuolatinė nepagrįsta kritika, sarkazmas ar juodas humoras, neigiamų emocijų demonstravimas, manipuliacijos, pavyzdžiui, sėkmingo projekto pabaigoje kolegos gali „pasveikinti“ ir tokiu būdu: „Tai galėjo padaryti bet kas. Kaip džiugu, kad tau pagaliau pavyko! Kitąkart netempk taip ilgai, iškart sakyk, kad nesugebi – turime naujokų, padės.“ O kur dar „pamiršimai“ tave pakviesti į komandos renginį: „Oi, nejaugi jūs negavote pakvietimo?“

KAS TAMPA MOBINGO „AUKOMIS“?

Nuo mobingo neapsaugotas niekas – amžius, statusas, protas ir patirtis nėra „saugikliai“. Darbo ginčų komisijos duomenimis, vis dažniau mobingo „auka“ tampa vadovai. Beje, ir labai inovatyvių, ir prestižinių organizacijų. Taip pat „aukomis“ grėsmė tapti naujokams, jeigu jie žingeidūs, greitai mokosi, dirba neskaičiuodami valandų, pasiekia gerų rezultatų ir tokiu būdu „kėsinasi“ užimti šiltas senbuvių vietas. Taigi, jeigu esi talentingas ir tau sekasi, bet esi jautrus ir nedrįsti tinkamai atsikirsti, nes auklėjimas neleidžia – gali tapti potenciali mobingo „auka“.

Anksčiau buvo laikoma, kad mobingo aukomis didesnę riziką tapti turi vyresnio amžiaus darbuotojai. Pavyzdžiui, Švedijos draudimo kompanijų duomenimis, 25 proc. darbuotojų, vyresnių nei 55 metai, į pensiją išeina dėl prasto psichologinio klimato darbe. Lietuvoje man ne kartą teko girdėti, kad mobingą jaučia jauni, šeimų nesukūrę darbuotojai, pavyzdžiui: „Tavęs juk niekas namuose nelaukia, nei vaikų turi – gali dirbti ir naktinėje pamainoje, ir darbe ilgiau pabūti. Kai sukursi normalų gyvenimą, tada kalbėsime dėl kito darbo grafiko.“

O neseniai susidūriau su atveju, kai ilgai įmonėje dirbantys specialistai, paskirti mentoriais, apmoko naujokus ir žino, kad tie naujokai gauna 50 procentų didesnę atlyginimą jau pirmą mėnesį. Kai „senbuvis“ ateina apie tai kalbėti su vadovu, išgirsta: „Jaunimas dabar turi daug galimybių. O tu kur eisi?“

Pilną straipsnį skaitykite čia →

Daugiau naudingų straipsnių galite rasti:

countline.lt/naudinga-informacija/

Daugiau čia →

LEKTORIAI



RITA KARAVAITIENĖ

Personalo paieškos ir atrankos bendrovės CV-Online LT rinkodaros vadovė, ryšių su visuomene atstovė, lektorė, kuri jau daugiau nei 15 metų aktyviai stebi, tyrinėja ir analizuoja darbo rinką, dalijasi sukaupta informacija, žiniomis bei įžvalgomis apie darbo rinkos situaciją ir jos pokyčius. Veda seminarus darbo paieškos klausimais, konsultuoja įmones personalo srities klausimais, pradedant darbo skelbimų paruošimu, papildomų darbuotojų paieškos priemonių parinkimu, baigiant darbdavio įvaizdžiu.

JUSTINA KASIULEVIČIŪTĖ

Procesų automatizavimo skyriaus vadovė. 5 metų patirtis RPA technologijos taikyme. Turinti Blue Prism akreditaciją, šiuo metu organizacijoje naudojanti UiPath. Tarptautinių konferencijų pranešėja: AI Business Digital Symposium, RPA Europe 2021, Intelligent Robotic Process Automation Summit North America 2021, Intelligent Automation Week Europe 2020. Pagrindinės praktikos – procesų automatizavimas, CoE kūrimas, efektyvinimas, RPA ir kitų išmanių sprendimų, tokių kaip kompiuterinis matymas (angl. Computer Vision), mašininis mokymas (angl. Machine Learning,) taikymas.



SAULIUS ALKSNIS

Karjeros ir mentorystės temų ekspertas, kuris padeda ir įkvepia organizacijas auginti ir motyvuoti savo darbuotojus diegiant mentorystės programas bei konsultuojant vidinės karjeros klausimais, taip realizuojant darbuotojų potencialą ir ugdant jų lyderystę. Konsultantas yra vienintelis Lietuvoje sertifikuotas EMCC (European Mentoring and Coaching Council) Global organizacijos narys, jos sistemoje stiprina susijusias kompetencijas ir sėkmingai kaupia savo profesinę patirtį.

MOKYMAI



ORGANIZACIJOS BILIETAS!



Pristatome komandos bilietą,
su kuriuo mokymuose galės
dalyvauti visa Jūsų komanda.



Šiuo pasiūlymu verta pasinaudoti
jei mokymuose nori dalyvauti
3 ir daugiau Jūsų darbuotojų.

Kviečiame pasinaudoti galimybe
#IŠMOKTI DAUGIAU, MOKANT MAŽIAU

Dėl specialios kainos kviečiame susisiekti: 8 526 39922

LYDERYSTĖ IR VADOVAVIMAS

Pokyčių valdymas ir komunikacija

120 € + PVM

Vija Valentukonytė Urbanavičienė

[ŽIURĖTI >](#)

Užduočių delegavimas, konstruktyvus grįžtamasis ryšys

125 € + PVM

Juris Belte

[ŽIURĖTI >](#)

Saviorganizuojančios / aukšto efektyvumo komandos

125 € + PVM

Karolis Noreika

[ŽIURĖTI >](#)

AŠ – MENTORIUS: praktinė įkvepiančio lyderio treniruotė

240 € + PVM

Saulius Alksnis

[ŽIURĖTI >](#)

Ugdomasis vadovavimas (koučingas)

205 € + PVM

Juris Belte

[ŽIURĖTI >](#)

Vadovavimas komandai – esminiai motyvacijos ir įsitraukimo principai

125 € + PVM

Juris Belte

[ŽIURĖTI >](#)

Klientų atsiliepimai

Apie Jurį Beltę
Lektorių

*Esu lektorius gerbėja. Nėra
kategoriškumo, daug informacijos,
naudinga praktikoje. Labai patiko
paprasti gyvenimiški pavyzdžiai.*

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

[Plačiau →](#)

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

ADMINISTRAVIMAS IR DOKUMENTŲ VALDYMAS

Asmenų (klientų) aptarnavimo aktualijos: kanalų ir emocijų įvairovės valdymas

Aistė Mažeikienė

120 € + PVM

ŽIURĖTI >

Reikalavimai personalo dokumentacijos valdymui 2022 m.: rengimas, keitimas, apskaita.

110 € + PVM

ŽIURĖTI >

Vizitai ir priėmimai. Priėmimų organizavimas ir planavimas

Alvyda Jasilionytė

115 € + PVM

ŽIURĖTI >

Darbas su sudėtingais asmenimis viešajam sektoriui

Juris Belte

120 € + PVM

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Aistę Mažeikienę

Lektorę

Jaučiasi, kad lektorė turi daug žinių ir jomis noriai dalinasi. Moka sudominti klausytoją.

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

PERSONALO VALDYMAS

Darbuotojų atranka: iššūkiai ir strategijos parinkimas

Giedrė Skupienė

130 € + PVM

ŽIURĖTI >

Personalo veiklos vertinimo rodikliai (KPI)

Giedrė Skupienė

125 € + PVM

ŽIURĖTI >

Naujokas organizacijoje: sklandus apmokymas ir ambicingi tikslai

Aistė Mažeikienė

130 € + PVM

ŽIURĖTI >

Personalo paieškos kursai

Rita Karavaitienė

75 €

ŽIURĖTI >

Metiniai, pusmetiniai, ketvirtiniai veiklos aptarimo pokalbiai

Giedrė Skupienė

120 € + PVM

ŽIURĖTI >

Vidinė komunikacija – kaip kalbėtis, įtraukti ir įkvėpti darbuotojus naujoje realybėje?

Vija Valentukonytė Urbanavičienė

130 € + PVM

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Viją Valentukonytę Urbanavičienę

Lektorę

Puiki lektorė, akivaizdu, turinti labai daug praktinės patirties. Labai malonu klausytis pristatymo, diskutuoti.

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

ASMENINIS TOBULĖJIMAS

Viešojo kalbėjimo algoritmas:
kaip kalbėti įtaigiai ir būti
suprastam teisingai?

150 €

Tadas Montrimas

ŽIURĖTI >

Stresinių situacijų valdymas ir
darbas su sudėtingais interesantais

100 € + PVM

Juris Belte

ŽIURĖTI >

Laiko ir užduočių valdymas:
kaip suplanuoti savo laiką ir
nuveikti daugiau?

115 € + PVM

Giedrė Skupienė

ŽIURĖTI >

Anapus kritikos – grįžtamasis
ryšys sklandesniam bendradarbiavimui

85 € + PVM

Ieva Severinaitė

ŽIURĖTI >

Galingi prašymai: kaip padidinti
tikimybę gauti tai, ko man reikia?

95 € + PVM

Ieva Severinaitė

ŽIURĖTI >

Kūrybiškas problemų
sprendimas praktinėse situacijose

120 € + PVM

Tadas Montrimas

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Giedrę Skupienę

Lektorė

Lektorė tikra savo srities profesionalė: aiškiai išdėstė mokymų medžiagą, pateikė pavyzdžių iš praktikos, atsakė į visus dalyvių klausimus, buvo konkreči, punktuoli.

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMUI

Praktinis įvadas į procesų
atvaizdavimą (angl. process mapping)

110 € + PVM

Ignas Žurauskas

ŽIURĖTI >

Scrum produkto šeimininko
(Product Owner) mokymai

170 € + PVM

Darius Jocius

ŽIURĖTI >

Įvadas į projektų valdymą

170 € + PVM

Ignas Žurauskas

ŽIURĖTI >

Veiklos procesų automatizavimas
naudojant RPA technologiją

130 € + PVM

Justina Kasiulevičiūtė

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Igną Žurauską

Lektorių

Puiki, charizmatiška ir nenuobodi asmenybė. Puikiai, įdomiai ir aiškiai pateikia informaciją.

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

LEKTORIAI

OFFICE MS



EMILIS VASILIAUSKAS

Emilis Vasiliauskas – taikomosios matematikos magistras, verslo sistemų matematinio modeliavimo specialistas. Dirba UAB „Mokesčių srautas“ analitiku. Veda MS Excel kursus buhalteriams, finansininkams, ekonomistams. Ankstesnė patirtis – statistikas Lietuvos Respublikos statistikos departamente bei mažmeninės prekybos rinkos analitikas Baltijos šalims JAV įmonėje.

DEIVYDAS LIUČVAITIS

Verslo analitikos ir procesų automatizavimo konsultantas, kartu teikiantis duomenų analizės ir analitinių ataskaitų ruošimo paslaugas. Turi daugiau nei 10 metų patirtį verslo, duomenų ir finansų analizės srityje (nuo analitiko iki verslo analitikos ir kitų komandų vadovo). Nuo 2012 metų aktyviai dalijasi žiniomis vesdamas įvairaus lygio MS Excel, Power BI kursus, nuo 2017 m. Vilniaus universiteto lektorius (dėstomi dalykai: verslo analitika, prekybos analitika).



JULIUS LIPAVIČIUS

Verslo ekonomistas, analitikas. Pagrindinės praktikos sritys – informacinės technologijos, analitinė veikla, įmonių darbo procesų optimizavimas. Nuo 2014 metų veda MS Excel kursus buhalteriams, finansininkams, ekonomistams.

MOKYMAI

MICROSOFT OFFICE

Dažniausiai naudojamų
MS Excel funkcijų kursai
(dieninė ir vakarinė grupės)

Emilis Vasiliauskas

144 €



ŽIURĖTI >

MS Excel kursai pažengusiems
(dieninė ir vakarinė grupės)

J. Lipavičius, D. Liučvaitis,
E. Vasiliauskas

144 €



ŽIURĖTI >

MS Excel funkcijos
skaičiavimams ir duomenų analizei

J. Lipavičius, D. Liučvaitis,
E. Vasiliauskas

94 € + PVM



ŽIURĖTI >

MS Word žinių
tobulinimo kursai

Žaneta Aleksejeva

105 €

ŽIURĖTI >

Spss ir Excel statistinių bei
matematinų aspektų taikymas

Viktorija Tauraitė

120 € + PVM

ŽIURĖTI >

MS Excel Power Query ir
Power Pivot pagrindų kursai
(vakarinė grupė)

J. Lipavičius, D. Liučvaitis

192 €



ŽIURĖTI >

MS Excel makrokomandų
(VBA) pagrindai

Deivydas Liučvaitis

260 €

ŽIURĖTI >

MS Power Point: nuo pasiruošimo
iki pristatymo

Ž. Aleksejeva, T. Montrimas

180 €

ŽIURĖTI >

Klientų atsiliepimai

Apie Julijų Lipavičių
Lektorių

*Aiškiai, suprantamai, pačiu
geriausiu tempu dėstantis
lektorius. Nesudėtinga pagauti jo
dėstymo logiką, komunikaciją, kurioje
atrodo nėra nei vieno perteklinio
žodžio. Rekomenduočiau 100%*

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

POWER BI

Power BI pradedantiesiems

Deivydas Liučvaitis

500 €

ŽIURĖTI >

Power BI finansuose

Deivydas Liučvaitis

600 €

ŽIURĖTI >

Power BI pažengusiems

Deivydas Liučvaitis

540 €

ŽIURĖTI >

Vidiniai mokymai Jūsų komandai

Plačiau →

Pasirinkite jums aktualius mokymus, kuriuos
suorganizuosime tik Jūsų įmonėje!

NAUDINGA

VEIKLOS KONTROLĖ – PROBLEMA DARBUOTOJAMS AR NAUJAI ATSIVERIANČIOS GALIMYBĖS?

Rolandas Motieka

Centralizacija, veiklos optimizacija, etatų mažinimas, nuolatinė atliktų darbų stebėseną ir panašūs epitetai daliai visuomenės yra suprantami kaip neigiami dalykai. Visgi, jie nebestebina šiuolaikinėje darbo rinkoje aktyviai besidarbuojančio specialisto. Kai kalbama apie veiklos kontrolę, nors ir užtikrinančią efektyvesnę veiklą, dažnas darbuotojas turi susidaręs neigiamą nuomonę. Tačiau ar tikrai veiklos kontrolė ir iš jos kylantys kontrolės būdai bei kontrolės inicijuoti veiksniai – kartais ir pasekmės – kelia tik neigiamas asociacijas?

Įmonės jau išėjo iš etapo, kai visi planai dėl pandemijos prarado bet kokią palyginamumą su ankstesniais rezultatais. Be to, kontrolė daugeliu atveju apsiribodavo Vyriausybės nustatytų reikalavimų įgyvendinimu ar darbuotojams tinkamų darbo sąlygų užtikrinimu. Taigi, visi atsigręžia į veiklos kontrolę, kuri tampa kertine dedamąja, norint sustyguoti komandas ar veikiančius procesus. Neretai veiklos kontrolė tampa ir išsigelbėjimu, siekiant atrasti talentus darbovietėje.

Norint paneigti nusistovėjusius mitus apie veiklos kontrolę, daugelis konsultantų pabrėžia, kad šis procesas apima tik vadybinę dalį ir iš jos atsirandančias iniciatyvas bei yra nukreipta į teigiamų pokyčių paiešką.

Kertiniai veiksniai, į kuriuos nukreiptos visos atliekamos įmonių veiklos kontrolės:

- Vykdomos veiklos standartų pasirinkimas;
- Veiklos rezultatų reguliarius matavimas;
- Rezultatų palyginamumas;
- Kontrolės priemonių pasirinkimas bei pritaikymas komandoms.

Todėl kyla klausimas, ar tikrai visi šie veiksniai veda į centralizaciją, etatų mažinimą, griežtą ir reguliarią atliktų darbų matavimą?

Tie, kurie susidūrė su pokyčiais, neigiamai paveikusiai jų darbinę karjerą ar kitaip dariusiais įtaką jų nusistovėjusiems darbo įpročiams, greitai pateiktų atsakymą. Tačiau šiuolaikinė darbo rinka gręžiasi į universalumą ir gebėjimą greitai prisitaikyti prie staiga atsirandančių pokyčių, taip pat – į visos komandos įtraukimą, siekiant rasti geriausius ir racionaliausius sprendimus. Šiuolaikinis ekspertas yra nebe tas specialistas, kuris žino, kur padėti dokumentai ar gali atlikti kasdienius darbus „užmerktomis akimis“, tačiau tas, kuris gali greitai prisitaikyti prie pokyčių, siūlyti inovatyvias idėjas, pateikti argumentuotą kritiką ar pasiūlymus.



LYDERIAI - EKSPERTAI

Daugelis darbuotojų tiesioginio vadovo prašo įvertinti jų metinį progresą ar nori užfiksuoti kitų metų augimo planą. Taip pat dažnai išreiškiamas poreikis priimti daugiau atsakomybių ar galimybė prisidėti prie daugiau procesų, taip siekiant pakilti pareigose ar gauti paskatinimą.

Tačiau didžioji dalis su šiuo prašymu slepia ir tai, kad nori daryti daugiau, tačiau nekeičiant nusistovėjusių veiklų. Dar kitaip tariant – daryti keletą papildomų operacijų per dieną. Galiausiai darbuotojas gauna daugiau atsakomybių ar papildomų darbų, tačiau ar įmanoma daryti daugiau per tą patį darbo laiką, jei iki pokyčių buvo dirbama maksimaliai efektyviai?

Daugelis atsakytų, kad tokiu būdu arba atsiranda darbuotojo viršvalandžiai, arba privaloma ieškoti efektyvumo darbe, atsisakant perteklinių operacijų, kurias galima pakeisti automatizavimu arba vertės nekuriančių funkcijų atsisakymo. Tačiau kas turėtų pasirūpinti tokių funkcijų ar operacijų išgryninimu?

Tokiose situacijose išryškėja lyderiai-ekspertai, kurie geba į situaciją pažiūrėti kitu kampu, nebijantys priimti nepopuliarių sprendimų su atsirandančia atsakomybe ir šlove. Geriausias scenarijus, kai tuo ekspertu tampa darbuotojas, kuris metinio vertinimo metu išreiškė poreikį augti ar įgyti naujų kompetencijų.

Tokius darbuotojus, turinčius proceso savininkiškumo jausmą, greitai pastebi vadovai ir kolegos. Į šiuos darbuotojus norima lygiuotis ar klausti ekspertinio patarimo. Tokie darbuotojai greitai pastebi, kad veiklos kontrolė tampa ne visa griaušančiu veiksmu, o įrankiu, padedančiu jiems patiems rasti atsakymą, ką turėtų daryti kitaip, kad ne tik prisidėtų prie veikos efektyvinimo, bet ir taptų darbuotoju, padedančiu išsiskirti, būtų matomas, prisidėtų prie bendro rezultato kūrimo ir taptų brandžiu įmonės ambasadoriumi.

ATSIVERIANČIOS GALIMYBĖS

Savininkiškumo jausmą turintys darbuotojai centralizaciją, veiklų perskirstymą, nuolatinį procesų matavimą mato ne kaip neigiamus veiksmus, bet kaip atsiveriančias galimybes augti, kelti sau ambicingesnius tikslus. O ką daryti, jei kiti darbuotojai priešinasi pokyčiams? Ekspertai, mokantys pokyčių valdymo ar įgyvendinimo principus pabrėžia, kad pagrindinis ir kertinis veiksmas, kurį turi atlikti tiesioginis vadovas – supažindinti darbuotojus su pačiu pokyčiu ir tai daryti ne per neigiamą prizmę, bet per atsiveriančias galimybes:

- Naujas funkcijas, kurių kokybę reikės užtikrinti;
- Naujas darbo pozicijas, kurios bus atviros;
- Ateitį, kuri suteiks daugiau alternatyvų tobulėti;
- Kitas papildomas galimybes darbuotojams, kurie nebus įtraukti į pokytį ar funkcijų perskirstymą.

Dažniausiai darbuotojai kontrolę suprantama neigiamai, kai jaučiamas nesaugumo jausmas arba nėra tinkamai paaiškinta, kokių tikslų ji yra daroma. Žinoma, kad daugelis nustebtų, jei vieną dieną, nieko nepaaiškinęs, tiesioginis vadovas pareikalautų fiksuoti atliekamų operacijų skaičius ar sugaištamą laiką. Dar blogiau – jei prašytų labai detalai aprašyti atliekamus procesus.

Tam, kad taip nenuitktų, rekomenduočiau dar tik idėjos stadijoje pasidomėti darbuotojų ką jie mano, jei būtų atliekamas toks pokytis. Paklausti, kas norėtų prisidėti ir kokias atsiveriančias galimybes jie mato. Taip pat pristatyti, kodėl toks pokytis yra būtinas bei kokių rezultatų visai komandai tai atneš.

Jei vidinėje komandoje yra įdiegtos teisingos vertybės, vieningas požiūris į rezultatą, noras tobulėti ir progresuoti – komanda visuomet atviriau žiūrės į pokyčius, o veiklos kontrolę matys kaip įrankį, padedantį matuoti komandos sėkmę.

Daugiau naudingų straipsnių galite rasti:

countline.lt/naudinga-informacija/

Daugiau čia →

JŪSŲ DARBO PALENGVINIMUI

DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIUOKLĖ 2022 M.

Skaičiuoklė Excel formatu, kurioje galima suskaičiuoti visų darbuotojų darbo užmokestį, mokesčius ir darbo vietos kainą. Iš darbo užmokesčio lentelės galima formuoti darbo užmokesčio žiniaraštį ir atsiskaitymo lapelius (PDF formatu), kurie gali būti automatiškai siunčiami per sukurtą Microsoft Outlook integraciją tiesiai iš Excel skaičiuoklės lango.

DU SKAIČIUOKLĖ 2022 M.

- Automatiškai formuojami DU žiniaraščiai;
- Automatinis atsiskaitymo lapelių formavimas ir išsiuntimas;
- Skaičiuoklėje yra galimybė įvesti faktiškai dirbtas dienas.



Sužinokite daugiau



PAPILDOMŲ NAUDŲ DARBUOTOJUI APSKAIČIAVIMO IR APMOKESTINIMO SKAIČIUOKLĖ 2022 M.

Neretai darbdaviai susiduria su iššūkiu – kokiomis priemonėmis motyvuoti darbuotojus.

Tam, kad pokalbio su darbuotoju metu galėtumėte greitai įsivertinti kokią priemonę galite pasiūlyti, parengėme Jums patogią skaičiuoklę, kurioje matysite pasirinktą motyvacinę priemonę, mokėtinus mokesčius, gaunamą naudą darbuotojui bei kiek tai rezultate sukuria sąnaudų darbdaviui.

PND SKAIČIUOKLĖ 2022 M.

Su šia skaičiuokle galėsite apskaičiuoti naudos darbuotojui dydį ir išlaidas darbdaviui, pasirinkę iš 26 galimų naudų variantų, tokių kaip:

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| ✓ Gyvybės draudimo įmokos | ✓ Mokymai |
| ✓ Papildomos pensijos įmokos | ✓ Kelionės |
| ✓ Dovanos ir prizai | ✓ Automobilio naudojimas |



Sužinokite daugiau



COUNTLINE



countline.lt



info@countline.lt



tel. 8 5 263 9922



Sėlių g. 33, Vilnius